

**REGULAMIN
WYBORU I ODWOŁANIA
SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY
ORAZ
ZAKŁADOWEGO SPOŁECZNEGO INSPEKTORA
PRACY
W
PAK KWB KONIN S.A.**

Kleczew, 22 stycznia 2019 roku.

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'J. M...' followed by a signature that looks like 'K. ...'. To the right of these, there is a large, stylized signature that could be 'D. ...' or 'D. ...'. The signatures are written in a cursive, flowing style.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin ustala zasady, tryb wyboru i odwołania Społecznych Inspektorów Pracy oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy wybieranych przez pracowników PAK KWB KONIN S.A. w oparciu o Ustawę z dnia 24.06.1983 roku (Dz. U. Nr 35, poz. 163 z późn. zm.).
2. Regulamin ustala zasady:
 - a) wybieranie i odwołanie Społecznych Inspektorów Pracy oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i jego zastępcy.
 - b) powołania Międzyzwiązkowej Komisji Wyborczej SIP PAK KWB KONIN S.A. i określa jej zadania.

§ 2.

1. Ilekcioć mowa w Regulaminie:
 - ✓ Komisja Wyborcza oznacza to Międzyzwiązkowa Komisja Wyborcza SIP PAK KWB KONIN S.A.
 - ✓ Społeczny Inspektor Pracy lub SIP rozumieć przez to należy Wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy wybieranego dla obszarów [zgodnie ze schematem organizacyjnym Spółki].
 - ✓ PAK KWB KONIN S.A. to skrót Spółka/Zakład.

§ 3.

1. Czynne prawo wyborcze posiada każdy pracownik mający pełną zdolność do czynności prawnych zatrudniony na podstawie umowy o pracę.
2. Pracownik może głosować tylko osobiście w okręgu wyborczym obejmującym jego stałe miejsce zatrudnienia, lub miejsce pracy w czasie wyborów.

§ 4.

1. Liczbę SIP ustalają na każdą kadencję Organizacje Związkowe uwzględniając strukturę organizacyjną Spółki.
2. SIP oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i jego zastępcę wybiera się na okres 4 lat. Kadencja SIP i ZSIP i jego zastępcy nie jest wspólna, co oznacza bieg kadencji dla każdego z nich oddzielnie.
3. Kadencja Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy, jego zastępcy oraz Społecznych Inspektorów Pracy rozpoczyna się i kończy z chwilą wydania przez Komisję Wyborczą obwieszczenia dotyczącego wyników przeprowadzonych wyborów SIP.

The image shows several handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page. There are approximately five distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures appear to be of various individuals, possibly representing different parties or roles in the organization.

§ 5.

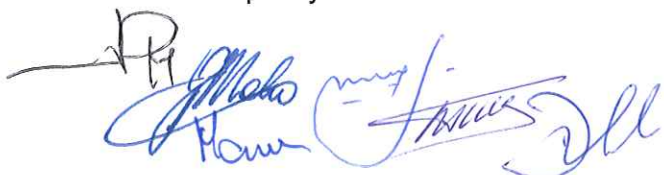
1. Warunki jakim powinien odpowiadać kandydat na stanowisko Społecznego Inspektora Pracy oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i jego zastępcę:
 - a) zakładowy społeczny inspektor pracy powinien posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której zakład należy, i co najmniej dwuletni staż pracy w danym zakładzie, społeczny inspektor pracy – co najmniej dwuletni staż pracy w tej branży i co najmniej jeden rok pracy w danym zakładzie [PAK KWB KONIN S.A. lub PAK KWB ADAMÓW S.A. + (np. Energoinwest Serwis, EL PAK Serwis, Eko Surowce, AQUAKON, Spółka PAK GÓRNICTWO jeśli do tych spółek przeszedł i powrócił do PAK KWB KONIN w trybie art. 23¹ Kp.]
 - b) kandydat musi wyrazić zgodę na kandydowanie na piśmie,
 - c) nie mogą kandydować pracownicy, którzy zajmują stanowisko kierownicze podległe kierownikowi Zakładu, , zgodnie z zapisami Ustawy o SIP (art. 5.1.),
 - d) pracownik kandydujący na SIP, ZSIP i jego zastępcę musi posiadać czynne prawo wyborcze.

§ 6.

1. Społecznych Inspektorów Pracy wybierają pracownicy Spółki, w wyborach powszechnych, bezpośrednich i równych w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
2. Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i jego zastępcę wybierają spośród siebie Wydziałowi Społeczni Inspektorzy Pracy w dwóch odrębnych głosowaniach tajnych. Wybory te przeprowadza Komisja Wyborcza. Kandydatów na Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i jego zastępcę zgłaszają w sposób jawny SIP.
3. Wybory Zakładowego Społecznego inspektora Pracy i Zastępcę Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy uważa się za ważne, jeżeli w głosowaniu brało udział 50% + 1 uprawnionych do głosowania.
4. Wybór Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i jego Zastępcę następuje zwykłą większością głosów.

§ 7.

1. Społeczny Inspektor Pracy, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy i jego Zastępcę może być odwołany przed upływem kadencji na wniosek:
 - a) wszystkich Organizacji Związkowych, które uchwały i podpisały niniejszy Regulamin po podjęciu przez nie jednolitej, zgodnej decyzji w tym zakresie,
 - b) jednej piątej pracowników okręgu, z którego został wybrany, jeżeli nie wywiązuje się ze swoich obowiązków.
2. Społeczny Inspektor Pracy i Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy oraz jego zastępcę przestaje pełnić swoją funkcję również w przypadku zrzeczenia się jej lub ustania stosunku pracy.



3. W przypadkach podanych w pkt. 1 i 2 niniejszego paragrafu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

II. ZARZĄDZENIE WYBORÓW SIP

§ 8.

1. Wybory odbywają się na terenie Spółki w terminie ustalonym przez Komisję Wyborczą.
2. Wybory zarządzają Organizacje Związkowe działające na terenie Spółki powołując Międzyzwiązkową Komisję Wyborczą SIP Spółki. W przypadku braku zgody którejkolwiek z Organizacji Związkowej wybory zarządzają wspólnie pozostałe Organizacje Związkowe.
3. Komisja Wyborcza ustala termin wyborów informując pracowników co najmniej 21 dni przed dniem rozpoczęcia wyborów w formie pisemnych komunikatów publikowanych w sposób przyjęty w Spółce.

III OKRĘGI WYBORCZE

§ 9.

1. Wykaz Okręgów Wyborczych powołanych i zatwierdzonych na poszczególnych [wydziałach, oddziałach, pionach, ect.] zawiera:

Załącznik nr 1 do Regulaminu.

2. Wyznaczenie Punktów Wyborczych dokonuje Komisja Wyborcza.

IV KOMISJA WYBORCZA

§ 10.

1. Międzyzwiązkową Komisję Wyborczą SIP w PAK KWB KONIN S.A. powołują działające w Spółce Organizacje Związkowe w ilości po 1 osobie z każdej Organizacji.
2. Komisja Wyborcza powołuje i zatwierdza Okręgowe Komisje Wyborcze spośród kandydatów przedstawionych przez poszczególne Organizacje Związkowe. Ilość członków Okręgowych Komisji Wyborczych ustala Komisja Wyborcza, przy czym skład takiej komisji nie może być mniejszy niż 3 osoby.
3. Kandydatów do poszczególnych Okręgowych Komisji Wyborczych przedstawiają poszczególne Organizacje Związkowe po 1 osobie.
4. Członkowie Komisji Wyborczej i Okręgowych Komisji Wyborczych wybierają spośród siebie w głosowaniu jawnym prezydium w składzie:
 - a) przewodniczący,
 - b) z-ca przewodniczącego,
 - c) sekretarz.



§ 11.

1. Do zadań Komisji Wyborczej należy między innymi:
 - a) podział [struktury organizacyjnej Spółki] na Okręgi Wyborcze oraz wyznaczenie Punktów Wyborczych,
 - b) ustalenie liczby mandatów w poszczególnych okręgach, uwzględniając podział na grupy zawodowe, odległości pomiędzy wydziałami i specyfikę pracy.
 - c) ustalenie harmonogramu wyborów,
 - d) rejestrowanie kandydatów na SIP,
 - e) ogłaszanie listy kandydatów,
 - f) przygotowanie kart do głosowania,
 - g) nadzorowanie głosowania w poszczególnych Okręgach i Punktach Wyborczych,
 - h) przeprowadzenie wyborów na Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i jego zastępcę,
 - i) ustalenie wyników głosowania w Okręgach Wyborczych i Punktach Wyborczych oraz przekazanie informacji Organizacjom Związkowym i Zarządowi Spółki,
 - j) zorganizowanie w razie potrzeby i przeprowadzenie wyborów uzupełniających,
 - k) przekazywanie pracownikom wszelkich informacji związanych z wyborami.

§ 12.

1. Do zadań Okręgowej Komisji Wyborczej należy:
 - a) przygotowanie lokali wyborczych oraz sprawdzenie i zabezpieczenie urn wyborczych,
 - b) sprawdzenie tożsamości wyborcy oraz wpisu na liście wyborczej,
 - c) przeprowadzenie głosowania,
 - d) obliczenie i ustalenie wyników głosowania w okręgu wyborczym, sporządzenie protokołu i przekazanie ich do Komisji Wyborczej.

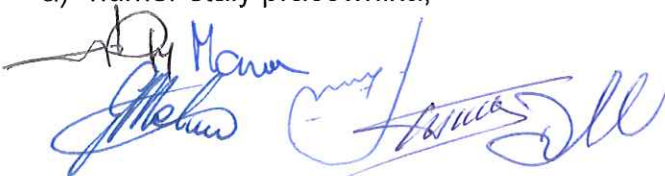
§ 13.

1. Praca w Komisji Wyborczej oraz Okręgowej Komisji Wyborczej ma charakter społeczny.
2. Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za czas nie wykonywania pracy zawodowej z powodu uczestnictwa w pracach komisji określonych w pkt.1.

V. SPIS WYBORCÓW

§ 14.

1. Wybory przeprowadza się na podstawie list pracowników zatrudnionych na dzień wyborów.
2. Za sporządzenie list odpowiada Dział Kadr Spółki i dostarczy je do Komisji Wyborczej w terminie 10 dni przed wyborami.
3. W wykazie podaje się następujące dane wyborcy:
 - a) numer stały pracownika,



- b) nazwisko i imię pracownika,
- c) symbol komórki organizacyjnej zatrudniającej pracownika.

VI. ZGŁASZANIE KANDYDATÓW

§ 15.

1. Prawo zgłaszania kandydatów na SIP posiadają Zarządy Organizacji Związkowych działających w Spółce. Każdy Zarząd może wystawić liczbę nie większą niż ilość mandatów kandydatów w danym okręgu.
2. Za zgodą Organizacji Związkowych dopuszcza się zgłoszenie kandydata niezależnego.
3. Kandydaci na SIP zgłaszani są pisemnie do Komisji Wyborczej na 10 dni przed terminem wyborów.
4. Zgłoszenie powinno zawierać:
 - a) imię i nazwisko,
 - b) numer stały pracownika,
 - c) nazwa oddziału, działu,
 - d) staż pracy w Spółce [łącznie z PAK KWB KONIN S.A., PAK KWB ADAMÓW S. A., ENERGOINWEST Serwis sp. z o.o., EL PAK Serwis sp. z o.o., EKO Surowce sp. z o.o., AQUAKON sp. z o.o., PAK GÓRNICTWO Sp. z o.o.],
 - e) zajmowane stanowisko,
 - f) pisemna zgoda osoby kandydującej oraz oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych.
5. Listy kandydatów na SIP sporządza Komisja Wyborcza oddzielnie dla każdego okręgu wyborczego.
6. Kandydatów na SIP umieszcza się na liście w porządku alfabetycznym.
7. Kandydat na SIP nie może być równocześnie członkiem Komisji Wyborczej SIP i Okręgowej Komisji Wyborczej.
8. Ewentualne niejasności wynikające z Regulaminu a wynikię podczas wyborów rozstrzyga Komisja Wyborcza. Decyzje te są ostateczne.

VII. KARTY DO GŁOSOWANIA

§ 16.

1. Karty do głosowania sporządza Komisja Wyborcza tak, aby były zapisane tylko jednostronnie i opieczątowane pieczęcią „Międzyzwiązkowa Komisja Wyborcza SIP PAK KWB KONIN S.A.”
2. Liczba kart do głosowania powinna być równa liczbie pracowników uprawnionych do głosowania.



3. Nie wykorzystane karty do głosowania Komisja Wyborcza zabezpiecza wraz z dokumentacją wyborczą wpisując ten fakt do protokołu.

VIII. GŁOSOWANIE

§ 17.

1. Międzyzwiązkowa Komisja Wyborcza SIP PAK KWB KONIN S.A. podaje do wiadomości załogi na 14 dni przed rozpoczęciem głosowania harmonogram wyborów ustalony w porozumieniu z Zarządem Spółki (termin-data, czas, miejsce).
2. W trakcie głosowania w lokalu wyborczym musi być obecnych przynajmniej dwóch członków Okręgowej Komisji Wyborczej. W razie wyborów z urną objazdową przy urnie wyborczej musi być obecnych również co najmniej dwóch członków okręgowej komisji wyborczej.
3. Za głos ważny uznaje się pozostawienie na karcie wyborczej nieskreślonych kandydatów w ilości nie większej niż liczba mandatów w danym okręgu.
4. Skreślenie wszystkich kandydatów uważane jest również za głos ważny.
5. Głos jest nieważny jeżeli:
 - a) pozostawiono na karcie do głosowania nieskreślonych kandydatów więcej niż liczba mandatów w okręgu,
 - b) karta do głosowania nie została wydana przez Komisję Wyborczą (zgodnie z zapisem § 16 pkt. 1),
 - c) karta przekreślona,
 - d) karta jest uszkodzona lub zniszczona w sposób uniemożliwiający odczytanie woli wyborcy.

IX. WAŻNOŚĆ WYBORÓW

§ 18.

1. Wyniki wyborów na Społecznych inspektorów pracy będą ważne bez względu na frekwencję. Wybór następuje zwykłą większością głosów.
2. Ważność wyborów stwierdza Komisja Wyborcza po ich zakończeniu i podliczeniu oddanych głosów.
3. W przypadku uzyskania równej ilości głosów przez kandydatów zarządza się wybory uzupełniające, (dotyczy miejsc mandatowych w poszczególnych okręgach).



X. USTALENIE WYNIKÓW GŁOSOWANIA

§ 19.

1. Ustalenie wyników głosowania następuje po jego zakończeniu w lokalu wyznaczonym przez Komisję Wyborczą.
2. Komisja Wyborcza sporządza protokół, w którym podaje:
 - a) liczbę uprawnionych do głosowania,
 - b) liczbę głosujących,
 - c) liczbę głosów ważnych,
 - d) liczbę głosów nieważnych,
 - e) liczbę głosów oddanych na poszczególnych kandydatów,
 - f) liczba wydanych kart do głosowania,
 - g) stwierdzenie o wyborze SIP.

§ 20.

1. Prawomocność wyborów stwierdza Komisja Wyborcza podejmując uchwałę o ważności wyborów i informuje niezwłocznie wszystkie Organizacje Związkowe. Ogłasza jej treść w formie obwieszczenia.
2. Protokoły z wyborów Komisja Wyborcza wraz z dokumentami przekazuje do archiwum zakładowego za potwierdzeniem odbioru.

XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21.

1. Regulamin został opracowany przez Komisję Wyborczą i zatwierdzony przez Organizacje Związkowe.
2. W sprawach nie uregulowanych końcową i ostateczną decyzję podejmuje komisja wyborcza.
3. Integralną częścią Regulaminu jest Załącznik nr 1.
4. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 22 stycznia 2019 roku. Jednocześnie z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu tracą moc dotychczasowe Regulaminy oraz podjęte porozumienia dotyczące SIP.

The image shows several handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page. There are at least four distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures appear to be of various individuals, possibly representing the different parties mentioned in the text, such as the Electoral Commission and the Union Organizations.

PODPISY ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

1. OM NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” GWBZK-T

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność”
GÓRNICWA WĘGLA BRUNATNEGO
ZAGŁĘBIA KONIŃSKO-TURKOWSKIEGO
PRZEWODNICZĄCY
Grzegorz Matuszak

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność”
GÓRNICWA WĘGLA BRUNATNEGO
ZAGŁĘBIA KONIŃSKO-TURKOWSKIEGO
Z-CIA PRZEWODNICZĄCEGO
Grzegorz Jasiński

2. MZZ GÓRNIKÓW KWB KONIN w Kleczewie S.A.

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY GÓRNIKÓW
KWB „KONIN” S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Dariusz Zbierski

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY
KWB „KONIN” S.A.
W-CIE PRZEWODNICZĄCY
Tomasz Czerwinski

3. NZZPRC „RUCH” KWB KONIN w Kleczewie S.A.

Niezależny Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego „RUCH”
KWB „Konin” w Kleczewie S.A.
Przewodniczący
Andrzej Mazur

4. MZZPIT „KADRA” przy PAK KWB KONIN S.A.

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Inżynierjno-Technicznych
„KADRA” przy PAK Kopalnia
Węgla Brunatnego Konin S.A.
PRZEWODNICZĄCA
Alicja Messerszmidt

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Inżynierjno-Technicznych
„KADRA” przy PAK Kopalnia
Węgla Brunatnego Konin S.A.
SKARBNIK
Marek Maślak

5. WZZ „Sierpień 80” KWB KONIN w Kleczewie S.A.

Przewodniczący Międzyzakładowej Komisji
WZZ „Sierpień 80”
PAK Kopalnia Węgla Brunatnego „Konin” S.A. w Kleczewie
Kazimierz Adamczyk

Wiceprzewodniczący Międzyzakładowej Komisji
WZZ „Sierpień 80”
PAK Kopalnia Węgla Brunatnego „Konin” S.A. w Kleczewie
Miroslaw Maciejewski

6. MZZ Górników PAK Kopalni Adamów

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Górników PAK Kopalni Adamów
PRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Tarnas

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Górników PAK Kopalni Adamów
WICEPRZEWODNICZĄCY
Dariusz Papczkowski

7. Org. Podzakładowa NSZZ „Solidarność” PAK KWB Adamów S.A. w Turku

PRZEWODNICZĄCY
Organizacji Podzakładowej
NSZZ „Solidarność”
PAK Kopalnia Węgla Brunatnego Adamów S.A.
w Turku
Andrzej Filipiak

Z-CIA PRZEWODNICZĄCEGO
Organizacji Podzakładowej
NSZZ „Solidarność”
PAK Kopalnia Węgla Brunatnego Adamów S.A.
w Turku
Andrzej Katusz

8. MZZ KADRA Kopalni Adamów

Międzyzakładowy Związek Zawodowy KADRA
Kopalni Adamów
WICEPRZEWODNICZĄCY
Alina Janecka
PRZEWODNICZĄCY
Paweł Dzikowski

PODPISY PRACODAWCY:

Prezes Zarządu
Paweł Markowski