



WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

**Sierpień 80**

Kleczew, dnia 26.07.2018 r.

Związki zawodowe działające na terenie PAK KWB KONIN S.A. z ogromnym zdziwieniem zapoznały się z zamieszczoną na stronie PORTAL INTRANETOWY informacją dotyczącą podjętej przez Zarząd Spółki uchwały w sprawie dodatku do wynagrodzenia za podmiany na ruchu. Przypomnijmy zatem treść tej uchwały podanej do publicznej wiadomości:

*Zarząd PAK Kopalni Węgla Brunatnego Konin S.A. postanowił przyjąć propozycję wprowadzenia zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, przyznającej uprawnionym pracownikom spółki dodatku do wynagrodzenia za pozostawanie w dyspozycji pracodawcy w trakcie czynności związanych z podmianą zmian na odkrywce, w kwocie 13 złotych za każdą dniówkę z podmianą.*

*Decyzja została podjęta na mocy uchwały z 18 lipca 2018 r., projekt przyjętej zmiany stanowi załącznik do uchwały. Wprowadzenie zmiany do ZUZP warunkuje się wyrażeniem zgody na proponowane zmiany przez organizacje związkowe będące stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.*

W związku z zaprezentowanym powyżej stanowiskiem Zarządu PAK KWB KONIN S.A. związki zawodowe działające na terenie Spółki pragną poinformować Załogę Kopalni, że:

po 1.: strona społeczna od początku rozmów dotyczących tej sprawy wносиła o jednoznaczny zapis, że stawka za każdą dniówkę z podmianą powinna wynosić tyle, ile wynika to z tzw. minimalnej płacy godzinowej określonej przez MRPIPS na 2018 rok. Zgodnie z ustaleniami Central Związkowych oraz MRPIPS na rok 2018, stawka ta wynosi 13.70,- zł (trwają już rozmowy, by w roku przyszłym minimalna stawka godzinowa wynosiła 14.50,- zł. Należy także zakładać, że stawka ta będzie wzrastać także w kolejnych latach!!!).

Przypomnieć należy Zarządowi PAK KWB KONIN S.A., że na pierwszym spotkaniu w tej sprawie zaproponowaliście Państwo siedem złotych, na kolejnym dziesięć złotych, by wreszcie zatrzymać się na złotych trzynastu. Stanowisko strony społecznej, od początku rozmów jest dokładnie takie same:

**DODATEK DO WYNAGRODZENIA ZA PODMIANY NA RUCHU –  
ZGODNIE Z OBOWIĄZUJĄCĄ MINIMALNĄ PŁACĄ GODZINOWĄ ZGODNĄ Z USTALENIAMI CENTRAL  
ZWIĄZKOWYCH ORAZ MRPIPS NA DANY ROK !!!**

po 2.: zastosowano ww. uchwale zwrot: ...*"postanowił przyjąć propozycję"*... Pytamy wprost – czyją propozycję. Propozycja płynąca od strony społecznej od początku prowadzenia rozmów jest taka sama!!! Ponadto propozycje pracodawcy nie obejmowały możliwości wypłacenia wyrównania za okres od wprowadzenia w życie nowego ZUZP w Kopalni „KONIN”

po 3.: już w trakcie negocjacji nad ZUZP, który wszedł w życie od dnia 1 stycznia 2017, wielokrotnie zwracaliśmy uwagę na prawidłowe rozliczenie czasu pracy w 4-ro brygadowej organizacji pracy, rozliczania czasu pracy oraz tzw. dopłat za podmiany na ruchu - skoro pracodawca wycofał z ZUZP dodatkowe dni wolne;

po 4.: niedopuszczalnym jest uzależnianie zakończenia rozmów w sprawie dopłat za podmiany na ruchu od wypłacenia środków finansowych z ZFŚS (kwoty: 650,- i 750,- zł) dla każdego zatrudnionego w Spółce, o co strona społeczna wniosowała pismem z dnia 21 maja 2018 roku.



WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

**Sierpień 80**

Na spotkaniu Członka Zarządu – Prezesa PAK KWB KONIN S.A. z przedstawicielami związków zawodowych zastosowaliście Państwo metodę swoistego szantażu oraz działania z pozycji siły:

**PODPISZECIE ZWIĄZKOWCY KWOTĘ DOPŁAT ZA PODMIANY NA RUCHU (13,- zł) TO OTRZYMACIE W „PREZENCIE” DODATKOWE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE Z ZFŚS.**

Nasza reakcja w tym momencie była jednoznaczna i konsekwentna. Powyższa „propozycja” została natychmiast oprotestowana. Pomyliły się Państwu ustawy!!! Prosimy o poczytanie, ze zrozumieniem Ustawę o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, Ustawę o Związkach Zawodowych... a i Ustawę Kodeks pracy także by się przydało doczytać.

**NIE MA I NIE BĘDZIE NASZEJ ZGODY NA TAKIE STAWIANIE SPRAW PRZEZ PRACODAWCĘ W STOSUNKU DO STRONY SPOŁECZNEJ a przez to do całej załogi KOPALNI KONIN !!!**

Mamy przeświadczenie, że jest to „wielkie podziękowanie” zarządzających Spółką za dotychczasowe działania Związków Zawodowych - za nasze zaangażowanie w sprawy dotyczące rozwoju firmy (dot. Odkrywki Ościstowo), organizowane protesty, pikiety, ect.

Musimy również poinformować, że jesteśmy już dziś przygotowani do tego, by wspólnie z obsługującymi związki zawodowe biurami prawnymi pomóc pracownikom w dochodzeniu swych słusznych praw. Mamy przygotowane wzory pozwów do Sądu jakie będą mogli składać pracownicy w sprawie rozliczenia oraz wypłacenia wynagrodzenia, za okres od 1 stycznia 2017 do chwili obecnej, dotyczącego podmian na ruch. Kończąca się kontrola Inspektora PIP w tej sprawie nie pozostawi Pracodawcy złudzeń.

**PRACOWNICY BĘDĄ MIELI ZATEM MOŻLIWOŚĆ DOCHODZIĆ SWYCH PRAW NA DRODZE SĄDOWEJ.**

ORGANIZACJA MIĘDZY Zakładowa  
NSZZ **Solidarność**  
GÓRNICZA WĘGLA BRUNATNEGO  
ZAGŁĘBIA KONIŃSKO-TURKOWSKIEGO  
PRZEWODNICZĄCY  
Grzegorz Matuszak  
WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY GÓRNIKÓW  
KWB „KONIN” S.A.  
PRZEWODNICZĄCY  
Dariusz Zbiński

Przewodniczący Międzyzakładowej Komisji

WZZ **Sierpień 80**  
PAK Kopalnia Węgla Brunatnego „Konin” S.A. w Kleczewie

Kazimierz Adamczyk

Niezależny Związek Zawodowy  
Pracowników Ruchu Ciągłego „RUCH”  
KWB „Konin” w Kleczewie S.A.  
Wiceprzewodniczący  
Maciej Koźmierczak  
Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Inżynierów i Technicznych  
„KADRA” przy PAK Kopalnia  
Węgla Brunatnego Konin S.A.  
PRZEWODNICZĄCA  
Alicja Messerszmidt